

**Положение
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
профсоюзного комитета бюджетного учреждения Орловской области
«Региональный центр оценки качества образования»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее – «уполномоченный») профсоюзного комитета бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее - «Центр») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в организациях системы Министерства образования и науки Российской Федерации.

1.2. Профсоюзный комитет обеспечивает избрание уполномоченного, а работодатель в лице его представителя – директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» Карлова Алексея Ивановича (далее – работодатель), руководитель структурного подразделения содействуют его избранию.

1.3. Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в Центре.

1.4. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета Центра.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников Центра на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.7. Количественный состав уполномоченных в Центре определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий труда и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда.

1.8. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с работодателем и должностными лицами структурного подразделения Центра.

1.9. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете по охране труда, создаваемой в соответствии со ст. 218 ТК РФ.

1.10. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.11. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.12. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.13. Руководитель и профсоюзный комитет Центра, должностные лица структурных подразделений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

II. Основная задача уполномоченного

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений Центра законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

III. Права и обязанности уполномоченного

3. Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный контроль (профсоюзный) контроль в структурных подразделениях Центра по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

3.1.1. соблюдением руководителем Центра, должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым с вредными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем Центра и должностными лицами структурных подразделений о произошедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.4. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования на соответствие требованиям их пожарной безопасной эксплуатации, а также наличие и комплексность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.1.5. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.6. обеспечением работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда.

3.2. Выдавать руководителю, руководителям структурных подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений об охране труда.

3.3. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав сотрудников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.4. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев в Центре.

3.6. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет Центра, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.7. Принимать участие в рассмотрении, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.8. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.9. Информировать сотрудников Центра о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий труда и принятых мерах по их устранению.

3.10. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Центре.

3.11. Принимать участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в Центре.

3.12. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.13. Проходить обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию по охране труда.

IV. Гарантии деятельности уполномоченного

4. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организацией, а именно:

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.2. Обеспечение за счет средств Центра нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.3. Предоставление для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 8 часов в месяц с оплатой по среднему заработку в соответствии с коллективным договором.

4.4. Оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки).

4.5. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя без согласия профсоюзной организации.

4.6. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий труда в Центре, предупреждению несчастных случаев и

профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно – курортное лечение и отдых из средств Центра или профсоюзного комитета.

4.7. По итогам Общероссийского смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных образовательных организаций Орловской области, региональной организацией Профсоюза присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» с использованием мер морального и материального поощрения; уполномоченный награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

4.8. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.9. Руководитель и должностные лица центра несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.